

Personalfragebogen Kündigung

Firma: _____

Personalnummer: _____

Vor- und Zuname des Mitarbeiters: _____

Angaben zur Kündigung

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____

Kündigung/Entlassung erfolgte durch:

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetz oder Tarifvertrag.

Art der Zustellung der Kündigung: Persönlich Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist: ____

- Kalendertage
- Werktage
- Wochen
- Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- zum Ende der Woche
- zum Monatsende
- ohne festes Ende
- zum 15. des Monats
- zum Quartalsende

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

Grund für die fristgebundene Kündigung _____

Grund für den zeitlich begrenzten Ausschluss der Kündigung _____

Kündigung erfolgte schriftlich

Betriebsbedingte Kündigung

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben Ja Nein Ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJ) ____ . ____ . ____

Sozialauswahl wurde vorgenommen Ja Nein
 entfällt wegen personenbedingter Kündigung/Entlassung

Arbeitsgeber hätte ordentliche Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte
am (TT.MM.JJJJ) ____ . ____ . ____

zum (TT.MM.JJJJ) ____ . ____ . ____

- ordentliche Kündigung nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig
- Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen.

Zahlungen bei Austritt

- Zahlung bzw. Anspruch auf Leistung bei Beendigung Ja Nein Ungewiss
 Grund für Ungewissheit: _____
- Arbeitsentgelt über Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt Ja Nein Ungewiss
 Weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
- Unwiderruflich Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelt
 Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
 Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
- Urlaubsabgeltung Ja Nein Ungewiss
 Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen, worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
- Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Beschäftigungsjahr
 Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt.
- Vorruhestandsleistungen Ja Nein Ungewiss
 Beginn der Vorruhestandsleistungen (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
 Höhe der Vorruhestandsleistungen (in % des Bruttoentgelts): ____ %

Befristung

- Das Arbeitsverhältnis war Zweckbefristet befristet unbefristet
- Schriftlicher Abschluss des befristeten Arbeitsvertrages:
 Befristung Arbeitsvertrag zum (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
 Abschluss des Arbeitsvertrages am (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
 Verlängerung des Arbeitsvertrages zuletzt am (TT.MM.JJJJ): ____ . ____ . ____
- Befristete Beschäftigung ist für mindestens 2 Monate vorgesehen, mit Aussicht auf Verlängerung

 Ort, Datum

 Unterschrift Arbeitgeber